

L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

OGGI INSIEME VEDREMO IL RUOLO DELLE ACCADEMY AZIENDALI CHE OCCUPANO UNO SPAZIO RILEVANTE NEL CONTESTO GLOBALE DELLA FORMAZIONE CONTINUA SUI LUOGHI DI LAVORO.

L'OBIETTIVO È SVILUPPARE GIOVANI TALENTI E PREPARARLI ALL'OCCUPAZIONE, IN PARTICOLARE NEI SETTORI DELLA DIGITALIZZAZIONE E DELLA SOSTENIBILITÀ.



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

GENERALITA'

**IL CONTESTO STORICO ATTUALE ED IN PARTICOLARE POST PANDEMIA PORTA CON SÉ
DELLE CONSEGUENZE E DELLE RIFLESSIONI IMPORTANTI.**

SI PENSI ALLA:

- CRESCENTE COMPETITIVITÀ SUL MERCATO**
- RICHIESTE PIÙ ESIGENTI**
- MAGGIORI SFIDE AZIENDALI**
- FORMAZIONE ADEGUATA DEL PERSONALE**



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

DI FATTO, QUANDO UN'AZIENDA SI PRESENTA SUL MERCATO CON STRUTTURA ORGANIZZATA, TRADUCENDO IN TERMINI SEMPLICI “HA LE IDEE CHIARE” DI PRODOTTO, PROCESSI E STRUTTURA RIESCE AD AVERE UN SUCCESSO ASSICURATO RISPETTO MAGARI A CHI NON CURA QUESTI ASPETTI PERCHÉ FORSE “NON HA TEMPO”.

L'OBIETTIVO DI OGGI È ANDARE A CAPIRE COME I PERCORSI DI CRESCITA E DI FORMAZIONE DEL PERSONALE O MEGLIO LE ACCADEMY AZIENDALI HANNO UN IMPATTO POSITIVO PER LA CRESCITA AZIENDALE E IL RUOLO DEL COMMERCIALISTA.



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

NON POSSIAMO PENSARE PERÒ DI TENERE DISTINTO IL CONCETTO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DALLA PRODUTTIVITÀ AZIENDALE. IL TUTTO SI UNISCE IN UN UNICO OBIETTIVO CHE È IL BENESSERE DELL'AZIENDA.



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

VOLENDO SCHEMATIZZARE IL PROCESSO LO IMMAGINO NEL SEGUENTE MODO:

- 1-ANALISI PRELIMINARE DEL CONTESTO AZIENDALE;**
- 2-DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI;**
- 3-PROGETTAZIONE MIRATA CON PERCORSI DI FORMAZIONE “SU MISURA”
COSTRUITA SULLE ESIGENZE DEL SINGOLO;**
- 4-FORMAZIONE NEL MODO PIÙ EFFICIENTE POSSIBILE;**
- 5-PIANIFICAZIONE DELLA FORZA LAVORO;**
- 6- PIANIFICAZIONE AZIENDALE**



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

1-ANALISI PRELIMINARE DEL CONTESTO AZIENDALE

L'IMPRENDITORE - LEADER DOVRÀ ANALIZZARE L'AMBIENTE AZIENDALE E CAPIRE QUALI SONO I PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA, QUALE PROCESSO IMPLEMENTARE E QUALE INVECE È GIÀ CONSOLIDATO.

2-DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI DA RAGGIUNGERE È UN PUNTO CRUCIALE IN QUANTO UN'AZIENDA UNA VOLTA ANALIZZATO IL CONTESTO AVRÀ CAPITO SU CHE SETTORE IMPLEMENTARE I SUOI OBIETTIVI, PER ESEMPIO, SCEGLIERE UNA POLITICA DI DIFFERENZIAZIONE DEL PRODOTTO/SERVIZIO?
O UNA DI DIVERSIFICAZIONE?



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

DEFINITI I PRIMI DUE PUNTI PASSIAMO IN RASSEGNA QUELLI CRUCIALI
CHE APPUNTO RIGUARDANO I DIPENDENTI.



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

**3-PROGETTAZIONE MIRATA CON PERCORSI DI FORMAZIONE “SU MISURA”
COSTRUITA SULLE ESIGENZE DEL SINGOLO.**

IL BENESSERE DEI DIPENDENTI

**SE LA FORZA LAVORA È APPAGATA E RIESCE A TROVARE UN GIUSTO EQUILIBRO
TRA IL LAVORO E LA VITA PERSONALE ALLORA AVRÀ MAGGIORI INCENTIVI AD
INCREMENTARE E/O MIGLIORARE LA PRODUTTIVITÀ.**

**IL LAVORATORE DEVE SENTIRSI PARTE INTEGRANTE O MEGLIO PARTE ATTIVA
DEL PROCESSO AZIENDALE. DI FATTO AVERE UN DATORE DI LAVORO CHE SI
INTERESSI ALLA STABILITÀ DEL PROPRIO LAVORATORE
È UN PUNTO DI FORZA.**



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

PER UN CERTO PERIODO DURANTE E POST COVID È STATO INCENTIVATO IL LAVORO IN SMART WORKING E SI È NOTATO CHE IL LAVORATORE ERA INCENTIVATO A PRODURRE DI PIÙ, IN SOSTANZA AVEVA MENO DISTRAZIONI.

MA ALTRI STRUMENTI UTILIZZABILI, PER ESEMPIO, SI POSSONO RINTRACCIARE NELLA PROPOSTA DEI WELFARE AZIENDALI COME BUONI PASTO, BUONI ACQUISTI, RIMBORSO SPESE SANITARE PER IL TRAMITE DI FONDI SPECIFICI, LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE, RIMBORSI COLLEGATI ALLE SPESE SOSTENUTE PER I FIGLI A CARICO OPPURE SOTTO FORMA DI FRINGE BENEFIT NATURALMENTE RISPETTANDO I LIMITI NORMATIVAMENTE PREVISTI.



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

MIGLIORARE LA DIVERSITA' E L'INCLUSIONE

DIVERSITÀ ED INCLUSIONE DEVONO ESSERE ALLA BASE DELLA CULTURA AZIENDALE IN QUANTO HANNO UN RUOLO CRUCIALE NEI RAPPORTI INTERPERSONALI E AUMENTA LA SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI. PER ESEMPIO, IN QUESTO CASO SI POSSONO ORGANIZZARE:

- CORSI DI FORMAZIONI AD HOC;
- STIMOLARE AMBIENTI DI LAVORO SICURI;
- CREARE UN AMBIENTE DI LAVORO CHE RISPETTI LE ABILITÀ FISICHE ED INTELLETTIVE DI OGNI DIPENDENTE.



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

FORMAZIONE AZIENDALE COSTANTE

I VANTAGGI SONO MOLTEPLICI:

- MIGLIORA LE PRESTAZIONI DEI DIPENDENTI, IN TERMINI DI ABILITÀ E CONOSCENZE;
- SI RAFFORZA LA MOTIVAZIONE E L'IMPEGNO DEI DIPENDENTI CHE SI SENTONO PARTE INTEGRANTE DEL PROCESSO E VALORIZZATI QUINDI DALL'AZIENDA;
- FIDELIZZA I TALENTI AZIENDALI OFFRENDOGLI NUOVE SFIDE DA INTRAPRENDERE.



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

4 - FORMAZIONE NEL MODO PIÙ EFFICIENTE ED EFFICACE POSSIBILE

CONSENTE DI MIGLIORARE I PROCESSI AZIENDALI RIDUCENDO I TEMPI DI
RISOLUZIONE DI UN EVENTUALE PROBLEMA.

CON LA FORMAZIONE EFFICIENTE ED EFFICACE SI CONSENTE ALL'IMPRESA DI
CAPIRE ANCHE LE PROPENSIONI DI UN DIPENDENTE.

MOLTO SPESSO CAPITA CHE UN'AZIENDA HA UNA RISORSA VALIDA IN TERMINI
DI RESPONSABILITÀ, PRECISIONE, PUNTUALITÀ NEL LAVORO SVOLTO MA
MAGARI NON È SODDISFACENTE IL RISULTATO PER CUI ADOTTARE SISTEMI DI
FORMAZIONE EFFICACE CONSENTE AL DIPENDENTE DI SVILUPPARE DELLE
SKILLS TALE PER CUI IL RISULTATO SIA
EFFICIENTE.



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

5 - PIANIFICAZIONE DELLA FORZA LAVORO

È IL PROCESSO ATTRAVERSO CUI SI ORGANIZZANO LE RISORSE IN MODO INTELLIGENTE. CI SONO VARIABILI SIGNIFICATIVE CHE PERMETTONO DI CAPIRE SE LA FORZA LAVORO CHE SI HA IN QUESTO MOMENTO È SUFFICIENTE O È NECESSARIO RECLUTARE ALTRE RISORSE. LE DOMANDE DA PORCI SONO:

- LE RISORSE ATTUALI SONO SATURE?
- IN BASE AGLI OBIETTIVI POSTI NEL BREVE TEMPO HO NECESSITÀ DI ALTRE RISORSE?
- QUALI SONO LE COMPETENZE CHIAVE DEI PROCESSI IN ESSERE?
- CI SONO LACUNE NEI PROCESSI ATTUALI?
- PER GLI OBIETTIVI A MEDIO-LUNGO TERMINE DI QUALI COMPETENZE NECESSITA L'AZIENDA?



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

SEMBRANO DOMANDE SCONTATE MA SOLO METTENDOCI IN UN'OTTICA DI RIFLESSIONE È POSSIBILE MONITORARE I PROGRESSI ATTUALI E SE LE RISORSE DISPONIBILI SODDISFANO APPIENO LE ESIGENZE AZIENDALI.



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

6- PIANIFICAZIONE AZIENDALE

COME SAPPIAMO DA UN PUNTO DI VISTA DOTTRINALE L'AZIENDA È UN SISTEMA CHE VIVE IN UN AMBIENTE E PROPRIO PER QUESTO MOTIVO SARÀ INFLUENZATO DA FATTORI INTERNI ED ESTERI, POSITIVI E NEGATIVI, È DI FATTO UN'ORGANIZZAZIONE DINAMICA.



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

LA PIANIFICAZIONE AZIENDALE È UNO STRUMENTO CHE PUÒ RENDERE PIÙ SOLIDA E COMPATTA L'AZIENDA. MI SPIEGO MEGLIO:
AVERE UNA STRUTTURA INTERNA CONSOLIDATA, AL PASSO CON LE RICHIESTE DI MERCATO, UNA STRUTTURA SMART CONSENTE ALL'IMPRENDITORE DI AVERE DEGLI AMMORTIZZATORI ED È PROPRIO IN QUESTO SCENARIO CHE ASSUME UNA RILEVANZA FONDAMENTALE LA FORMAZIONE DEL PERSONALE.
FORMARE IL DIPENDENTE A QUALSIASI EVENIENZA, RENDERLO DINAMICO IN UN AMBIENTE IN CONTINUA EVOLUZIONE CONSENTE ALL'IMPRESA DI ESSERE PIÙ COMPETITIVA SUL MERCATO.
IL VANTAGGIO NELL'INVESTIRE NELLA FORMAZIONE NON È SOLO UN VANTAGGIO ESTERNO VERSO I COMPETITOR MA È ANCHE E SOPRATTUTTO INTERNO.



L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

